

ROMPENDO BARREIRAS

Nosso Sindicato vence a crise e atende antiga reivindicação da categoria. Está garantido na Convenção Coletiva de Trabalho que todos os trabalhadores têm direito a exames médicos e laboratoriais

Um grupo de contadores, executivos e gerentes de Recursos Humanos esteve em visita às dependências da Clínica Odontológica do Sindicato e também ao Centro Médico Integrado (C.M.I) e também ao Laboratório Médico Samuel Pessoa. A comitiva ficou impressionada com a magnitude da parceria que com certeza trará bons frutos aos trabalhadores hoteleiros. Logo abaixo o relato de alguns dos convidados.

WAGNER ENRIQUE:

“As Clínicas Odontológica e Médica têm padrão de qualidade de Primeiro Mundo”

“A diretoria do Sinhotel, na pessoa do presidente Orides Rodrigues de Sousa está de parabéns pelo belo investimento colocado à disposição da classe hoteleira. Ao concretizar a parceria entre a Clínica C.M.I e o Laboratório Samuel Pessoa, os trabalhadores da categoria, de agora em diante, ganham o direito de terem exames médicos e laboratoriais de forma gratuita. Isso, sem contar com aqueles que já são assistidos na Clínica Odontológica.

Conheci pessoalmente essas instalações e posso afirmar que somente nos países de Primeiro Mundo, algum sindicato oferece tratamento semelhante”. O dono deste primeiro parágrafo é o gerente nacional de relações sindicais da rede Arcos Dourados (Mc Donald's) Wagner Henrique.

Ele fez questão de ressaltar a seriedade da gestão do presidente Orides Rodrigues de Sousa: “quando ele faz, faz para valer. Não fica jogando para a torcida e sim, idealiza, concretiza e oferece um serviço de qualidade aos associados do Sindicato. Foi um projeto audacioso e tenho certeza que os profissionais da categoria



Wagner Enrique, gerente nacional de relações sindicais da rede Arcos Dourados (Mc Donald's)

ria que serão assistidos, tanto na Clínica Médica, quanto na Odontológica, terão o mesmo padrão de qualidade no atendimento. “Estou impressionado com toda essa transformação”, falou o executivo.

Finalizando Wagner Enrique fez questão de lembrar que essas importantes conquistas foram alcançadas em pleno período de recessão e que nem por isso deixou de oferecer qualidade. Esse Sindicato é de negociação e não de repressão e está buscando sempre o melhor para o trabalhador.

NABOR FERREIRA DA SILVA

Estou surpreso pela estrutura da CMI “Até parece um mini Hospital”

Ao visitar as dependências das Clínica Odontológica, de propriedade do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro de Campinas e Região e do Centro Médico Integrado (CMI) e também ao laboratório Samuel Pessoa – parceiros que estarão oferecendo aos profissionais da categoria exames médicos e laboratoriais. Confesso que fiquei surpreso com ótima estrutura, tanto do odontológico, quanto da Clínica Médica que mais se parece com um mini-hospital. Além disso tudo, ainda está localizada área privilegiada, com facilidade de estacionamento e também com cobertura do transporte público.

Fiquei entusiasmado, principalmente ao notar que o trabalhador terá um atendimento de qualidade com a mesma eficiência dos planos de saúde. Tudo isso é excelente!

Quanto ao custo benefício, só posso dizer que é



Nabor Ferreira da Silva, contabilista do escritório D'Leit assessoria contábil / empresarial e membro ativo da Associação dos Contadores Independentes de Campinas

excelente, pois os R\$ 150,00 pagos pelos empresários em favor do Instituto Profissional, no final, acaba sendo o preço de uma consulta no mercado. Parabéns pela iniciativa.

SÉRGIO CARRARA:

O presidente Rodrigues olhou para a saúde da categoria. “Isso acelerou o firmamento da parceria”

“Qualidade!”. Essa é a palavra chave para definir o sucesso da parceria firmada entre o Sindicato dos Empregados Hoteleiros de Campinas e Região e o Instituto Samuel Pessoa, que muito brevemente disponibilizará exames médicos / laboratoriais aos profissionais da nossa categoria. Sérgio Luiz Carrara, diretor executivo do laboratório está otimista em relação ao sucesso dessa feliz união. “Somos uma empresa com quase quatro décadas de existência e credibilidade de sobra perante o nosso público”, afirmou.

Em contato com o nosso informativo, Sérgio Carrara frisou que nos contatos preliminares com o presidente do SINHOTEL, Orides Rodrigues de Sousa, percebeu sua enorme preocupação com a saúde e a qualidade de vida dos trabalhadores. Vi no presidente Rodrigues sua vontade de amenizar o sofrimento desse pessoal que sofre nos postos de saúde e nas filas dos hospitais públicos. “O clamor do



presidente Orides Rodrigues e a excelência dos nossos serviços foram os fatores preponderantes para acelerar o surgimento dessa parceria”, comemorou.

A finalizar Sérgio Carrara lembrou que em quase 60% dos laudos médicos tem como base esses exames complementares (sangue, urina e fezes). Por isso – assim que darmos o start os trabalhadores / pacientes terão um atendimento diferenciado, que alias, é o nosso prisma.

LUCINEIDE MARIA DA SILVA

Parceria entre Sindicato, C.M.I e Samuel Pessoa beneficiará os profissionais não assistidos por convênios médicos”, diz Neide Teodoro

Com objetivos de somar e agregar na qualidade de vida dos menos assistidos na área da saúde, Sinhotel e CMI - Centro Médico Integrado- celebraram uma parceria histórica que a partir de agora, levará aos profissionais do setor hoteleiro algo jamais conseguido numa Convenção Coletiva de Trabalho: exames médicos e laboratoriais. Na visão de Lucineide Maria da Silva Teodoro, gerente administrativo do C.M.I., sem sombra de dúvidas os maiores beneficiados serão aqueles profissionais que hoje são desassistidos por coberturas de Convênios Médicos. Ainda de acordo com o seu relato, o maior objetivo dessa parceria é prestar um atendimento de qualidade à todos os trabalhadores / pacientes que ainda dependem do Sistema Único de Saúde. “Vamos oferecer, em alto nível, o mesmo atendimento dos nossos clientes que possuem convênio médico”, prometeu.

A nossa entrevistada apontou também que hoje os



Lucineide Maria da Silva Teodoro, gerente administrativo do C.M.I

trabalhadores serão assistidos por mais de 65 profissionais, com atendimento em várias especialidades. Essa parceria veio para somar e agregar na qualidade de vida daquele trabalhador que não possui um plano de saúde. Ela ainda afirmou que não haverá distinção entre os públicos, todos serão bem assistidos. “A nossa missão é acolher os nossos clientes”.

A partir de agora, todos os trabalhadores e trabalhadoras da categoria terão atendimento na área da saúde com o padrão CMI, que é muito bom cravar é uma Clínica Médica multi profissional que trabalha com objetivo de promover a saúde de seus pacientes, oferecendo-lhes o que há de mais moderno em tratamento personalizado em um curto espaço de tempo.

FABIANA BERNARDO

“TUDO DIGNO DE MUITOS ELOGIOS”

Recentemente estive visitando as dependências do Centro Médico Integrado (CMI) e também a Clínica Odontológica do Sindicato. Confesso que fiquei impressionada com toda aquela estrutura. Equipamentos modernos e ótimas instalações, aliás, tudo dignos dos mais sinceros elogios.

Outro fator positivo é a localização das unidades, que permite o fácil acesso por diversos pontos da cidade. Somando tudo isso, acredito ser uma alternativa que poderá beneficiar todos os colaboradores filiados ao sindicato dos trabalhadores no comércio hoteleiro de campinas e Região.

Fabiana Bernardo Recursos Humanos Royal Palm Hotels & Resorts



GILSON GOMES DE OLIVEIRA

“Atendimentos são diferenciados”

Gostaria de ressaltar o excelente trabalho realizado pela diretoria do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro de Campinas e Região, encabeçada pelo presidente Orides Rodrigues de Sousa.

Mesmo nos tempos difíceis que estamos vivendo em nosso país, com a atual crise econômica, fica evidente que o sindicato vem garantindo importantes conquistas aos seus associados. Em especial, gostaria de destacar o excelente atendimento dispensado na Clínica Odontológica que oferece tratamento dentário aos todos os profissionais da categoria. Também merece elogios a parceria firmada recentemente entre o Sindicato e o Centro Médico Integrado (CMI) que estará levando exames médicos e laboratoriais aos trabalhadores e trabalhadoras.

Em ambas as clínicas os atendimentos são diferenciados, pois contam com profissionais altamente

competentes e instalações de primeira linha. Isso, sem a ótima localização que facilita o acesso de todos.

Finalizando quero de público enaltecer a gestão do presidente Orides Rodrigues de Sousa pela condução dos trabalhos a frente de um dos mais importantes sindicatos da região e lembrar que além dos benefícios acima mencionados, ainda estão a disposição dos associados corte de cabelo gratuito, bolsa bebê, Clube de Campo, Colônia de Férias entre outros.

Para nós do Campinas e Região Convention & Visitors Bureau, que também trabalhamos intensamente para o fortalecimento de nossos associados e para a consolidação do turismo e da economia local, é muito gratificante poder acompanhar e atestar tantos avanços. Parabéns!”



Gilson Gomes de Oliveira, presidente do Campinas e Região Convention & Visitors Bureau



Jornal do Sindicato

Órgão oficial de divulgação dos trabalhos prestados pela diretoria do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro de Campinas e Região

Presidente Orides Rodrigues de Sousa

PARCERIA HISTÓRICA

“IAITHO” uma conquista legítima dos trabalhadores

Numa parceria entre o nosso Sindicato, o Centro Médico Integrado e o Laboratório Samuel Pessoa todos os trabalhadores da categoria ganham o direito a exames médicos e gratuitos. Que esse elo seja eterno e não de dar bons frutos

(texto Gustavo Domingos)

Nas demandas da vida, do trabalho, da sociedade, das empresas, do país, tudo é com esforço e nada existe ou é conquistado sem que alguém ou um grupo lute pelos ideais que satisfaçam as necessidades percebidas até que de alguma maneira as soluções possíveis passem à realidade. Pensando desta forma, e visando contribuir para o bem estar dos colaboradores da nossa categoria, o Sindicato dos Trabalhadores do Comércio Hoteleiro de Campinas e Região propôs a criação do Instituto de Assistência Integrada do Trabalhador do Comércio Hoteleiro (IAITHO) com o objetivo de fazer frente à perceptível precariedade e descaso dos organismos públicos responsáveis em prover a assistência médica e odontológica dos cidadãos, tanto quanto remediar os onerosos preços dos planos de saúde que acabam por abarcar apenas os mais abastados. Prontificando-se em tomar a dianteira na luta por um benefício desta magnitude, o Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Hoteleiro assumiu o desafio de fazer valer o desejo desta classe de trabalhadores de considerável expressão frente aos empregadores.

Em assembléias, depois de consideráveis ponderações e assertivas que nortearam as negociações, ficou claro para todos que o benefício proposto pelo Sindicato dos Trabalhadores do Comércio Hoteleiro atenderia a contento a reivindicação dos associados desta categoria no tocante a consultas médicas e exames laboratoriais, bem como a tratamento odontológico para



Presidente Orides Rodrigues de Sousa, Lucineide Maria da Silva Teodoro, gerente administrativo do C.M.I e Sérgio Carrara, sócio proprietário do Laboratório Samuel Pessoa

os trabalhadores com o acréscimo, neste quesito, de seus dependentes de até dezesseis anos, tudo isso com a anuidade das empresas.

Desta forma, a categoria passa agora a contar com mais este benefício que chega para aplacar com os anseios de outrora. O Instituto de Assistência Integrada do Trabalhador do Comércio Hoteleiro tem a missão de gerir de forma produtiva, com os parceiros conveniados, a área de saúde

dos trabalhadores desta categoria, a fim de facilitar o acesso às consultas médicas e assistência odontológica de qualidade para a satisfação de todos conforme descrito acima. Ainda há muito que almejamos no tocante a área de saúde dos nossos trabalhadores, e é com persistência que cada passo rumo às melhorias será dado.

O Instituto (IAITHO) é uma conquista da classe trabalhadora e é um exemplo de atitude de pessoa ou

grupo que luta pelos ideais de muitos. Por isso destacamos a pessoa do nosso presidente Orides Rodrigues de Souza que prontamente se lançou nessa batalha por um benefício tão grandioso e agora real.

A narrativa desses fatos é necessária para que a nossa categoria possa se interar e contar a todo tempo com a assistência que o Sindicato dos Trabalhadores do Comércio Hoteleiro de Campinas e Região presta com determinação.

Como os benefícios poderão ser utilizados

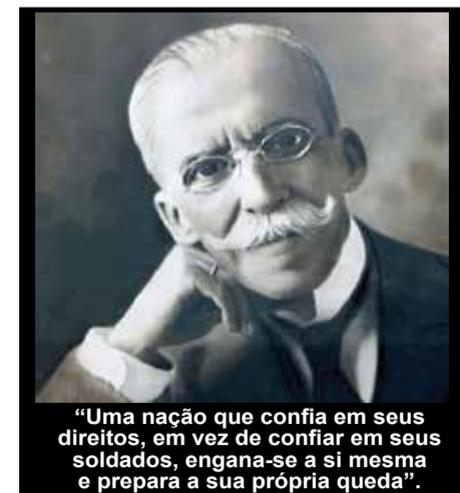


modelos de carteirinhas a serem utilizadas pelos colaboradores, empresários e contadores

Para todos os beneficiários / empregados haverá a necessidade de possuírem a carteirinha do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, pois a mesma identificará o usuário para o uso nas clínicas

tanto odontológica como na clínica médica. Naqueles casos em que as empresas são compostas de até cinco funcionários de forma que o benefício é estendido para o empregador, este empregador receberá

a carteirinha do Instituto (IAITHO) da mesma forma que o profissional contabilista. Ressalvamos que apenas o benefício do tratamento odontológico se estende ao contabilista.



Palavra do Presidente

Avante 2018! Acredito ser desta forma a melhor maneira de prosseguirmos no que de fato nunca termina, senão apenas datas que expiram, como no caso do ano de 2017 que agora é apenas passado. Na verdade tudo caminha como dantes, porém com o novo ano permeando a agenda. Assim, que seja bem-vindo o novo ano que se inicia trazendo a oportunidade de refletirmos, como de costume, naquilo que poderemos melhorar a fim de construirmos uma vida melhor para nós, para nossos familiares, para nossos amigos e para a sociedade como um todo. E por que devemos refletir sobre o futuro? Porque todos sonham com um futuro melhor.

Para isso trabalhamos com afinco, pois o futuro dependerá das nossas ações no presente. Basta vislumbrarmos o que desejamos alcançar em 2018, sonhos que ainda não foram possíveis realizá-los em anos anteriores, para que pensemos daqui em diante nos caminhos a seguir para obtermos os resultados almejados. Lembro dos entraves que enfrentamos no ano que se findou, da crise que se instalou no país, por conta da má gestão dos governos que nos representam, sendo que alguns dentre eles estão sempre preocupados apenas com seus redutos de poder, para se manterem intocáveis no âmbito de proteção de suas jurisdições parlamentares, de maneira que a população é a única que sofre com as suas decisões, pois tais decisões parecem dar um "pretensão rumo" à situação dos cidadãos, o que se percebe totalmente falso.

Atravessamos um ano difícil e complicado também por causa das reformas mal legisladas, reformas estas que vieram para dirimir direitos adquiridos da classe trabalhadora. Com tudo isso, entretanto, diante de revezes e percalços na jornada, obtivemos resultados que considero uma conquista a ser referenciada em meio a tantas complicações.

Falando em resultados, quero destacar os benefícios que a nossa categoria conquistou, sonhos que já se tornaram reais, resultado de considerável trabalho de toda a nossa equipe em prol dos anseios dos trabalhadores.



Dentre estas conquistas destaco a recente criação do Instituto de Assistência Integrada do Trabalhador do Comércio Hoteleiro (IAITHO), cuja missão consiste em administrar a parceria com a clínica CMI, o laboratório Samuel Pessoa, e também com a clínica Odontológica do Sinhotel as demandas no tocante a consultas médicas, exames laboratoriais e assistência odontológica gratuitas. Aproveito para agradecer a complacência de todos os "empregadores" que prontamente aceitaram a nossa proposta depois de averiguarem que o benefício proposto surge para preencher uma importante e visível necessidade.

Agradeço de igual modo os trabalhadores da nossa categoria que depositam em mim sua confiança, afinal, por meio deste valioso respeito é que travo as lutas e estarei lutando sempre com o objetivo de manter os direitos já existentes, como também alcançar melhores condições para a necessária proteção profissional de todos. Trabalhadores! Convocamos a que façam jus aos benefícios que lhes pertencem, que freqüentem nossa Colônia de Férias em Ubaituba, nosso clube em Valinhos, que as gestantes reclamem a bolsa bebê que lhes é de direito, que agendem com o nosso corpo jurídico para sanarem possíveis incertezas, cortem o cabelo gratuitamente no salão conveniado e que se interessem completamente das diretrizes que balizam o pleno funcionamento do IAITHO.

Desejo a todos um ano novo repleto de realizações e com muita saúde. Feliz 2018!

Orides Rodrigues de Sousa
Presidente Sinhotel

Previdência Social Sinhotel traz novidades...

Em 17/11/2017 esta entidade sindical foi convidada pelo Instituto Nacional do Seguro Social para participar de evento de divulgação do "INSS Digital" que trata da modernização de atendimento do Instituto.

Através do INSS Digital buscase a prestação de serviços por meio eletrônico através de parceria, dentre outras, com entidades sindicais. E o Sinhotel ciente desta nova metodologia de atendimento em que o associado e dependente poderá pedir sua aposentadoria e outros benefícios no sindicato, sem precisar encarar meses de espera por atendimento em um posto da Previdência Social, já está em tratativas para a celebração do Acordo de Cooperação Técnica.

Com isso o Sinhotel poderá atender o trabalhador no sindicato de forma remota que digitalizará a documentação por profissional apto a enviar as imagens aos técnicos do INSS, que farão a análise do processo de benefício. Assim, estará o Sinhotel, que já oferece atendimento previdenciário, melhorando ainda mais a prestação de serviço com a integ-



ração aos sistemas da previdência social, desburocratizando o processo visando a concessão de benefícios com muito mais rapidez.

Gustavo Figueiredo atende às terças-feiras – das 08:00 às 11:00 horas e às sextas-feiras das 13:00 às 17:00 horas. Marque sua consulta pelo telefone 3254-1830 com Luciana.

A IMPORTÂNCIA DE SER ASSOCIADO

Venha para o Sindicato!



Sozinho o trabalhador não pode fazer nada! Com o Sindicato ele não luta só! Temos um excelente corpo jurídico que está preparado para sanar os conflitos existentes entre o capital e o trabalho. Além de defender os direitos da categoria o SINHOTEL oferece também vários outros benefícios. Não fique só! Fique sócio!

Não fique só! Fique sócio!

EXPEDIENTE



Hoteleiros em Revista é uma publicação do SINHOTEL – Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro de Campinas e Região

Presidente: Orides Rodrigues de Sousa
Jornalista Responsável: Célio Silva (MTb – 63792SP)
Chefe Departamento Jurídico: Silvio Carlos de Andrade Maria
Secretaria Diretoria: Andreia Moreira
Gerente de Assuntos Corporativos: Gustavo Domingos

Rua do Professor, 357 – Proença, em Campinas - SP
Telefone (19) – 3254-1830

Visite nossa página na internet: www.sinhotel.org.br



**"QUEM NÃO LUTA PELOS SEUS DIREITOS NÃO É DIGNO DELES."
(RUI BARBOSA)**

MISSÃO DADA! MISSÃO CUMPRIDA!

Saúde do trabalhador foi e sempre será nossa bandeira de luta

Uma antiga reivindicação da categoria foi atendida. Agora, todos os trabalhadores da categoria com registro na carteira terão acesso a exames médicos e laboratoriais. Essa era uma de suas principais bandeiras de luta. Cumpriu a promessa!

Leia logo abaixo e saiba como será o funcionamento do benefício...

“IAITHO” o que é isso e qual a finalidade?



Resposta - Visando suprir uma importante reivindicação da categoria no que se refere aos benefícios na área da saúde, as entidades sindicais (profissional e patronal) buscaram uma solução plausível e a contento. Tendo ciência de que os planos de saúde são onerosos às empresas como da mesma maneira os planos odontológicos, o Sindicato dos trabalhadores no Comércio Hoteleiro de Campinas e Região propôs a criação do Instituto Profissional (IAITHO: Instituto de Assistência Integrada do Trabalhador do Comércio Hoteleiro) para gerir em parceria com o CMI (Clínica Médica Integrada de Campinas) e a Clínica Odontológica do Sinhotel essa necessidade dos trabalhadores.

E obrigatório ou facultativo?

Resposta - E obrigatório pelo fato de que decisão não foi tomada pela entidade sindical representante dos trabalhadores unicamente, porém, depois que os empregadores deliberaram por meio de assembleia a questão em pauta, aprovaram a mesma, fato que consta da Convenção Coletiva de Trabalho (Clausula 49) tornando obrigatório o recolhimento para benefício dos funcionários. O recolhimento desta taxa para o Instituto é exclusiva dos empregadores sendo proibido qualquer desconto dos funcionários.

Como os benefícios poderão ser utilizados

Resposta - Para todos os beneficiários empregados haverá a necessidade de possuírem a carteirinha do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro e Similares, pois a mesma identificará o usuário para o uso nas clínicas tanto odontológica como na clínica médica.

Naqueles casos em que as empresas são compostas de até cinco funcionários de forma que o benefício é estendido para o empregador, este empregador receberá a carteirinha do Instituto (IAITHO) da mesma forma que o profissional contabilista. Resalvamos que apenas o benefício do tratamento odontológico se estende ao contabilista.

Quando poderão usufruir dos benefícios?

Resposta - A clínica odontológica já está atuante na realização dos tratamentos para os trabalhadores, tanto quanto para os empregadores no caso específico das empresas com até cinco funcionários, entretanto, como a clínica odontológica já vem realizando os tratamentos e possui uma agenda expressiva de atendimentos, os dependentes dos trabalhadores começarão a efetividade dos agendamentos a partir de 15/01/2018.

Quanto aos agendamentos para consultas médicas no CMI (Centro Médico Integrado), a programação também está fixada para começar em 15/01/2018 devido ao compromisso que foi firmado com a clínica e aprovado em assembleia.

A CLÍNICA ODONTOLÓGICA

A Clínica Odontológica que fica localizada na Avenida Francisco Glicério 1058, 4º andar, sala 402, telefone 3231-9305, no Edifício João Kaufmann no coração de Campinas está muito bem estruturada e equipada contando com oito profissionais altamente gabaritados para prestarem o atendimento adequado aos beneficiários.

Com relação ao tratamento, nem implantes e nem os tratamentos estéticos (Aparelhos) são oferecidos. Na clínica os beneficiários / pacientes têm à disposição obturação, tratamento de canal, limpeza, extração, avaliação, orientação bucal, periodontia, extração do siso e pediatria.

Foram contratados novos profissionais e novas cadeiras – que garantem um atendimento de primeira qualidade aos trabalhadores e seus dependentes. A Clínica Dentária dos trabalhadores está equipada com sala de espera com televisão a cabo, espaço criança, sala de RX e sala de repouso.



A CLÍNICA MÉDICA (CMI: CENTRO MÉDICO INTEGRADO)



O CMI – Localizada na Rua Germânia, 839 Bonfim – Campinas/SP, é uma Clínica Médica multi profissional que trabalha com objetivo de promover a saúde de seus pacientes, oferecendo-lhes o que há de mais moderno em tratamento personalizado em um curto espaço de tempo. Contam com uma equipe médica habilitada em diversas especialidades como: Cardiologia, Clínica Médica, Dermatologia, Endocrinologia, Gastroenterologia e Proctologia, Ginecologia e Obstetrícia, Hepatologia, Neurologia, Neurocirurgia, Ortopedia, Otorrinolaringologia, Pneumologia e Urologia.

Laboratório Samuel Pessoa

Para a realização dos exames laboratoriais o convênio foi fechado com o laboratório Samuel Pessoa cuja matriz é localizada na Avenida Andrade Neves, 1746 – Castelo. O horário de funcionamento do laboratório é de 2º a 6º das 6:30 às 18:00h sendo a coleta das 6:30 às 17:00h. Aos sábados o atendimento e a coleta são das 6:30 às 12:00h, e aos domingos e feriados das 7:00 às 11:00h.



Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro de Campinas e Região. Rua do Professor, 357, no Proença, em Campinas – Telefone (19) – 3254-1830. Atendimento de segunda às sextas-feiras das 08:00 às 17:30 horas.

Explicando o tratamento de Canal

Por: Drº. Eduardo Zeferino

Nossos dentes são compostos pela coroa (parte visível do dente) e raiz (que normalmente possui duas vezes o tamanho da coroa). Eles não são totalmente calcificados, mas sim possuem um "miolo oco", que é o canal do dente propriamente dito. Essa cavidade interna dos dentes é normalmente preenchida pela polpa dental, composta por um feixe vaso-nervoso (artéria, veia e nervo) responsável pela nutrição interna do dente e sensibilidade do mesmo. Cáries profundas e fraturas ou trincas possibilitam a penetração de microorganismos que podem infectar a polpa dental.

Os principais diagnósticos de alterações endodônticas são a pulpíte (nesse caso a polpa dental encontra-se viva, porém inflamada, o que é caracterizado por dor intensa, pulsátil, exacerbada com trocas térmicas e muitas vezes até mesmo espontânea) e a necrose pulpar (a polpa está morta, por isso mesmo geralmente assintomática, porém com bactérias colonizando onde antes se encontrava a polpa dental). Ambos os casos (pulpíte e necrose pulpar) são indicativos da realização de tratamento endodôntico.

O tratamento de canal é iniciado pelo acesso ao interior do dente (normalmente com brocas). Após aberto o canal, entra-se com limas no interior do mesmo e inicia-se o processo de limpeza dos canais, com a finalidade de se chegar até o ápice (a pontinha da raiz), limpar o interior da raiz e alargar o diâmetro interno do canal. A medição do comprimento do dente é realizada com um aparelho eletrônico que tem a função de acusar o final da raiz (localizador foraminal eletrônico). A limpeza/limagem do interior do canal é realizada com limas rotatórias em um motor elétrico.

Após a abertura do dente e durante todo o processo de limpeza do canal, usa-se uma solução irrigadora no interior do canal, com a finalidade de "lavar" a raiz por dentro, auxiliando na limpeza do canal e eliminando possíveis microorganismos. Após a total limpeza do canal, o mesmo deve ser obturado com um material específico para isso, que tem a



função de preenchimento do canal, vedando o mesmo e não permitindo a proliferação de microorganismos. Após o preenchimento do canal, o dente deve ser rapidamente restaurado para não permitir nova penetração de microorganismos, que formariam uma nova infecção.

Os tratamentos de canal são realizados sob anestesia (sendo indolores ao paciente) e em sessão única (geralmente uma única ida ao dentista resolve o problema). O número de canais que um dente possui pode variar bastante, pois a anatomia de um dente pode ser diferente de uma pessoa para outra, mas o mais comum é um dente anterior possuir 1 canal, os pré-molares 1 ou 2 canais e os molares 3 ou 4.

Em nosso consultório odontológico do sindicato contamos com tecnologia de ponta para o tratamento de canal, com equipamento localizador foraminal eletrônico e motor elétrico para instrumentação com limas rotatórias, além de um profissional que atua exclusivamente em Endodontia com Especialização e Mestrado na área. Precisando de um tratamento de canal? Procure-nos!

Dr. Eduardo Zeferino é Especialista e Mestre em Endodontia e atende os trabalhadores hoteleiros em nossa Clínica Odontológica.

Clínica Odontológica do Trabalhador Hoteleiro

Atendimento de categoria!



Localizada na Avenida Francisco Glicério, 1058, sala 402, no quarto andar do edifício João Kaufman, em Campinas a Clínica Odontológica do Sindicato oferece tratamento dentário gratuito aos associados dessa entidade. Oito profissionais atendem aos profissionais da hotelaria.



Drª Camila Graziani
Clínica Geral

Drª Nívea Ribeiro
Especialista em prótese

Drª Cristina Leite
Dentista chefe da Clínica e Clínica Geral e prótese



Drª Rayen Drugowick
Especialista em odontopediatria

Drª Alexandre Lopes
Cirurgião especialista

Drª Fabiana Ribeiro
Especialista em periodontia



Drº Bruno Coimbra
Clínico Geral e Odontopediatria

Sala de Raio X

Nossa clínica possui todos os equipamentos e estrutura necessários para qualquer tipo de aparelhos. Hoje, estamos preparados para toda e qualquer tipo de procedimentos. A sala de Raio X, por exemplo tem a sua importância por mostrar toda a estrutura óssea dos pacientes. Isso é fundamental para diagnosticar qual tipo de atendimento será adotado no associado.



Sala de repouso



Sempre que um associado / paciente passa por cirurgia é recomendado pela equipe cirúrgica que o mesmo fique em repouso no mínimo de 20 minutos a meia hora em observação. É muito importante lembrar que a maioria dos consultores particulares não conta com esse espaço.



Dra Cristina Leite fazendo Raio X periapical para definir o diagnóstico da paciente. Aqui temos uma sala toda preparada só pra isso: protetor de tireoide, posicionador de Raio X e chumbo em todas as paredes para proteção de radiação secundária!



Para um atendimento odontológico perfeito e sem risco à saúde dos pacientes é medida a pressão arterial dos mesmos. Limite máximo para aplicação de anestesia é de 14 por 09. Passando por consultas vários trabalhadores descobriram problemas com a pressão arterial.

Só o associado do SINHOTEL tem tratamento odontológico de Graça!!!

Faça um comparativo da economia e depois faça sua carteirinha...

Veja a relação dos preços que você pagaria para qualquer tipo de tratamento dentário aí abaixo?

Incisivo.....	R\$ 600,00
Extração simples.....	R\$ 200,00
Extração siso entre.....	R\$ 500,00 a R\$ 800,00
Restauração uma face	R\$ 135,00
Restauração duas faces.....	R\$ 235,00
Restauração três faces.....	R\$ 335,00
Limpeza completa	R\$ 240,00
Periodontia por arcada	R\$ 400,00
Coroa	R\$ 1.500,00
Prótese parcial removível.....	R\$ 1.500,00
Prótese total - dentadura	R\$ 1.500,00
Atendimento de emergência	R\$ 180,00

Sendo um associado do Sindicato você não paga nenhum centavo por qualquer um desses atendimentos. Então, reflita, vale ou não vale a pena ser um associado do SINHOTEL!!!!

O que o Sindicato faz por mim?

Pergunta muito frequente dos trabalhadores para os representantes do Sindicato. Não vamos generalizar, mas os trabalhadores do setor não têm do que reclamar. Além da defesa feroz e intransigente da Convenção Coletiva (leia-se direito dos Trabalhadores) o Sinhotel oferece uma infinidade de benefícios aos seus assistidos.

Clube de Lazer!
Rua João Lourenço, 256 – Vale Verde, em Valinhos.
Telefone (19) – 3881 – 3858.



Os associados ainda tem Clube de Lazer, em Valinhos que oferece piscinas (adulto e crianças); churrasqueiras e salão de jogos. Faça sua carteirinha e "Tibum" em nossas piscinas.



PLANTÃO PREVIDENCIÁRIO!

Geralmente quem passa pelos plantões do Drº Gustavo Figueiredo às terças e sextas-feira (somente com horário agendado) dificilmente não deixa o seu elogio ao ótimo atendimento. Qualidade e eficiência são seus maiores predicados. Leia na página 02 dessa edição as novidades do Sinhotel para esse ano de 2.018.



Por exemplo a Clínica Odontológica - localizada na Avenida Francisco Glicério, 1058, no coração de Campinas é uma delas. Composta por oito profissionais, a equipe comandada pela dentista chefe Drª Cristina Leite, está sempre pronta para atender o trabalhador. Atendemos desde o mais simples – que é um raio x até uma extração do siso.



Aí na foto o diretor José Carlos Cunha entrega o benefício a uma trabalhadora de Jaguariúna

O bolsa bebê é mais um benefício que merece ser destacado: para ter direito o associado ou associada precisa apresentar o pré natal ou o certidão de nascimento do bebê (até 03 meses).



Também é papel do Sindicato manter a Convenção Coletiva de Trabalho. É ali que está inserido todos os direitos da categoria. Mas o que é a manutenção??? Em outras palavras é o mesmo que dizer que o Sindicato compra a sua briga com o seu patrão. Por exemplo – se você faz e não recebe hora extra; seu pagamento vive atrasando, se você é perseguido pelo chefe, enfim!

Venha para o Sindicato pois aqui tem sempre um a sua disposição: São 22 ao todo. **E sabe quanto você paga por isso?? NADA!!** Está vendo só! Sua pergunta está respondida e a agora cabe a você vir até o Sindicato e fazer a sua carteirinha o quanto antes para desfrutar desses e dos próximos benefícios oferecidos pelo meu, pelo seu, pelo nosso Sindicato.



WhatsApp
Faça parte do Grupo do Sindicato e saiba de todos seus direitos.
Perguntas e respostas...
19 – 9.9809-4342
Célio Silva



Agora, se o trabalhador gosta mesmo de uma boa praia a pedida é a Colônia de Férias, em Ubatuba. Apartamentos novinhos contendo camas de casal e solteiro, televisão, geladeira, microondas, ar condicionado, apartamento privativo, piscina, churrasqueiras. Está incluso na diária um café da manhã. Ligue para 3254-1830 e faça sua reserva.



Bolsa Bebê

O Sindicato disponibiliza os profissionais da categoria com a carteirinha de associado o Bolsa Bebê. Este interessante benefício foi criado com a intenção de auxiliar os papais e os bebês na saída da maternidade ou até três meses após o parto. Cada unidade contém: toalha com capuz, chupeta, conjunto de pente e escova, mordedor, body, toalha de boca, pacote de fraldas, lenços umedecidos e cotonetes. Apresentar exame do pré natal ou Certidão de Nascimento (até três meses).



Seja um associado do Sindicato

Carteira de Trabalho, último holerite, uma foto 3 x 4, certidão de nascimento dos filhos (se tiver); certidão de casamento (caso seja) e comprovante de residência. Faça sua carteirinha de associado e desfrute de todos os benefícios contidos nesse Boletim! A sindicalização fortalece o sindicato que é uma poderosa ferramenta pra defender os trabalhadores.

Associe-se



pagina dupla

pagina dupla

NOTÍCIA IMPORTANTE!

REFORMA TRABALHISTA! ESSE BICHO MATA

A reforma trabalhista implementada pelo Governo Temer veio trazer algumas alterações no direito do trabalho, e, na sua grande maioria, visa nitidamente o enfraquecimento das entidades de classe, tanto profissional, quanto patronal.

De fato, ao vetar aos Sindicatos cobranças de qualquer tipo de contribuição em prol da entidade sindical sem que o trabalhador a autorize formalmente, faz com que essas entidades percam seu poder aquisitivo, já que, ressalvadas as entidades de fachada, mantidas pelo próprio empregador, os Sindicatos combativos e comprometidos com os seus representados, sobrevivem exclusivamente dessas contribuições.

É notória a intenção do Governo em tentar aniquilar a sobrevivência dos Sindicatos com a nova lei.

E a segunda intenção, baseada no enfraquecimento dos Sindicatos, é a retirada de direitos trabalhistas, muitos deles conquistados através de decisões reiteradas da Justiça do Trabalho.

A seguir vamos falar sobre algumas das alterações trazidas com a Lei Temer:

1. Ajuda de custo não vai integrar salário

Os valores relativos a prêmios, importâncias pagas habitualmente sob o título de "ajuda de custo", diária para viagem e abonos, assim como os valores relativos à assistência médica ou odontológica, não integrarão o salário. Na prática, isso significa dizer que boa parte do salário do empregado poderá ser paga pelo patrão, por meio dessas modalidades, sem incidir nas verbas do INSS e FGTS.

2. Vai ficar mais difícil pedir equiparação salarial

O requisito para a equiparação salarial, da prestação do serviço precisar ser na "mesma localidade", será alterado para o "mesmo estabelecimento empresarial", devendo ser prestado "para o mesmo empregador", por tempo não superior a quatro anos.

Tal alteração diminui as chances de se pedir equiparação nos casos de empregados que exercem a mesma função, mas recebem salários diferentes, pois trabalham em empresas diferentes do mesmo Grupo Econômico.

Além disso, se exclui a possibilidade de reconhecimento do "paradigma remoto" quando o pedido de equiparação se dá com um colega que teve reconhecida, por via judicial, a equiparação com outro colega.

3. Gratificação para quem tem cargo de confiança não vai integrar salário independentemente do tempo de serviço na função

Atualmente a gratificação paga para quem está em cargo de confiança, que hoje é em torno de 40% do salário básico, é incorporada ao salário do empregado, caso este fique no cargo por mais de 10 anos. A proposta remove essa exigência temporal, não incorporando mais a gratificação à remuneração quando o empregado é revertido ao cargo anterior.

4. Homologação de rescisão pelo sindicato deixa de ser obrigatória para quem tem mais de um ano de casa

Não haverá mais necessidade de homologação do Termo de Rescisão pelo sindicato ou Ministério Público para os empregados que trabalharem por mais de um ano, valendo a assinatura firmada somente entre empregado e empregador.

5. Demissão em massa não precisará mais ter a concordância do sindicato

As dispensas coletivas, também conhecidas como demissões em massa, não precisarão mais da concordância do sindicato, podendo ser feitas diretamente pela empresa, da mesma forma que se procederia na dispensa individual.

6. Quem aderir ao plano de demissão voluntária não poderá reclamar direitos depois

O trabalhador ao aderir ao plano de demissão voluntária, dará quitação plena e irrevogável aos direitos decorrentes da relação empregatícia, ou seja, a menos que haja previsão expressa em sentido contrário, o empregado não poderá reclamar direitos que entenda violados durante a prestação de trabalho.

7. Perder habilitação profissional vai render demissão por justa causa

Foi criada nova hipótese para rescisão por justa causa (quando o empregado não recebe parte das verbas rescisórias, pois deu motivo para ser dispensado). Pela nova previsão, nos casos em que o empregado perder a habilitação profissional que é requisito imprescindível para exercer sua atividade, tais como médicos, advogados ou motoristas, isso será motivo suficiente para a dispensa por justa causa.

8. Acordo poderá permitir que trabalhador receba metade do aviso prévio indenizado

Foi criada a possibilidade de se realizar acordo, na demissão do empregado, para recebimento de metade do aviso prévio indenizado. O trabalhador poderá movimentar 80% do valor depositado na conta do FGTS, mas não poderá receber o benefício do Seguro Desemprego.

9. Arbitragem poderá ser usada para solucionar conflitos trabalhistas

Também foi criada a possibilidade de utilização da arbitragem como meio de solução de con-



Por Drº Silvio Carlos de Andrade Maria, advogado chefe do Departamento Jurídico do Sindicato e atende todas às sextas-feiras, na sede central das 08:00 às 11:00 horas.

flito, quando a remuneração do empregado for igual a duas vezes o limite máximo estabelecido para os benefícios da Previdência Social (atualmente de R\$ 11.062,62).

10. Contribuição sindical será facultativa

A contribuição sindical deixa de ser obrigatória e passa a ser facultativa tanto para empregados quanto para empregadores.

11. Duração da jornada e dos intervalos poderá ser negociada

As regras sobre duração do trabalho e intervalos passam a não serem consideradas como normas de saúde, higiene e segurança do trabalho para os fins da negociação individual. Isso significa que tudo poderá ser negociado, ao contrário do que ocorre atualmente.

12. Negociações deixam de valer após atingirem prazo de validade

Atualmente, uma vez atingido o prazo de validade da norma coletiva (convenção ou acordo coletivo), caso não haja nova norma, a negociação antiga continua valendo. Pela nova lei isso deixa de acontecer. As conquistas contidas nessas normas coletivas deixam de ser válidas quando ultrapassam a validade da norma, não podendo mais ser aplicadas até que nova negociação ocorra.

13. Acordo Coletivo vai prevalecer sobre Convenção Coletiva

Fica garantida a prevalência do Acordo Coletivo (negociação entre empresa e sindicato) sobre as Convenções Coletivas. Atualmente, isso só acontece nas normas que forem mais benéficas ao empregado.

14. Quem perder ação vai pagar honorários advocatícios à outra parte

Fica estabelecido pela nova lei que serão devidos honorários advocatícios pagos aos advogados pela parte que perde a ação, à parte que ganha.

Isso passa a valer até mesmo para beneficiário da Justiça Gratuita, que ficará com a obrigação "em suspenso" por até dois anos após a condenação.

E ainda há várias outras alterações, nenhuma delas favorável ao trabalhador.

Nessa hora é que é importante o trabalhador ficar mais unido e se filiar ao Sindicato, pois, o Governo Federal conta com a desunião de todos para seguir retirando direitos.

Procure o Sindicato e se informe ! ! ! !

Não custa nada e a sua omissão pode custar a perda de seus direitos !!!

Garçom Ball completa 23 anos



Uma das grandes preocupações da diretoria do Sindicato está no tocante ao esporte: por isso vem patrocinando a mais de 23 anos a realização do Campeonato Hoteleiro (Garçom Ball) que acontece entre os meses de julho a setembro no estádio Azulão, em Jaguariúna. Times tradicionais do setor hoteleiro disputam o nosso Hoteleirão. Em 2017 o grande campeão foi o Seletos de Paratinga.

Assembleias na base!



O Departamento Jurídico do Sindicato tem celebrado semanalmente dezenas de assembleias nas empresas (banco de horas, 10% por cento) ou mesmo na sede do Sindicato buscando sanar conflitos entre patrão e empregado. Hoje o SINHOTEL conta com mais de 20 advogados em seu quadro jurídico prontos para defender os direitos dos trabalhadores.

Colônia de Férias de Ubatuba: **lazer todos os dias!**

Se você é associado do Sindicato aproveite e faça a sua reserva! Se ainda não é, faça sua carteirinha e desfrute desse e dos demais benefícios oferecidos para você!

Pensando no bem estar do associado e de sua família, o sindicato oferece uma excelente opção de lazer: nossa colônia de férias. Localizada a pouco menos de 200 metros do Litoral de Maranduba, na cidade de Ubatuba, o associado do Sinhotel poderá usufruir de todo o espaço e também das opções de lazer que o balneário oferece. São 20 apartamentos em sistema de flat com capacidade para até seis pessoas. Todos os apartamentos contam com televisão, ar condicionado, geladeira, camas Box, piscina e estacionamento privativo. Está incluso na diária o café da manhã. Não servimos almoço e nem jantar.



Vista da colônia de férias, localizada em Maranduba. São 20 apartamentos todos com ar condicionado, televisão e geladeira esperando por você...



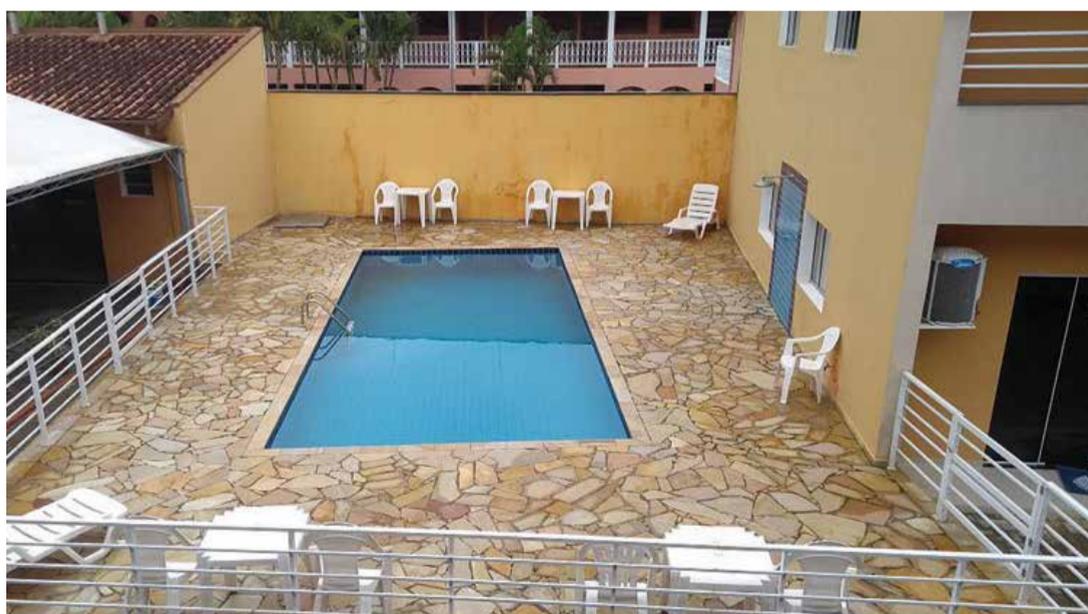
As camas boxe oferecidas aos nossos associados / visitantes garantem um sono tranquilo e o merecido descanso a família hoteleira.



Todos os aparelhos de televisão captam o sinal da SKY. Isso é para garantir que mesmo longe de casa você tenha opção de assistir a inúmeros canais daquela operadora



Para aqueles que não gostam muito da praia a opção é queimar uma carne: para isso temos a disposição dos visitantes / associados churrasqueiras e uma geladeira para garantir que "aquela loira" estará estupidamente gelada. Temos também uma piscina a disposição de todos



**Estamos localizados na Rua Sargento Andirás Nogueira de Abreu, 25
Balneário de Maranduba-Ubatuba/SP
Telefone: (12) - 3849-8438**



CATEGORIA RECONHECE!

Nosso Sindicato faz e mostra!!!

Independentemente dos inúmeros benefícios oferecidos aos companheiros e companheiras da área hoteleira, a grande maioria dos trabalhadores apoia também a gestão do presidente Orides Rodrigues de Sousa que tem nas mãos a difícil missão de comandar a nossa entidade. Além de um profundo conhecedor dos anseios da categoria, tem por missão, levar mais e mais qualidade de vida aos seus representados.

Quando assumiu o sindicato não tínhamos sequer um convênio com a farmácia lá da esquina. Após muita luta e meses de negociações começaram as conquistas: a primeira delas foi a construção e entrega de uma das mais modernas clinica odontológica com aparelhagem de primeiro mundo e profissionais altamente

gabaritados. Conseguimos também corte de cabelo gratuito, reformamos totalmente o Clube de Campo, em Valinhos, adquirimos a Colônia de Férias, na praia de Maranduba, em Ubatuba e distribuímos o bolsa bebê.

Mas o melhor ainda estava por vir: na última Convenção Coletiva de Trabalho, atendendo a uma antiga reivindicação dos trabalhadores o sonho transformou-se em realidade. A partir de fevereiro desse ano Sindicato entrega aos profissionais da área, numa parceria envolvendo a Clínica Médica (C.M.I), Laboratório Samuel Pessoa que passa a oferecer consultas médicas e exames laboratoriais totalmente gratuitos á todos. Sim! **A TODOS OS TRABALHADORES.**

Quando afirmamos que independente desse ou

daquele benefício temos a plena convicção que os trabalhadores também reconhecem a real importância da manutenção da Convenção Coletiva de Trabalho. Também sabemos que muitos empregados desconhecem a responsabilidade necessária para se negociar aumento salarial. Por exemplo, uma simples palavra pode mudar todo o contexto de uma boa negociação. **(Senão vejamos: todo trabalhador DEVERÁ ter acesso ao benefício tal. Se trocada Por todo o trabalhador PODERÁ ter acesso ao benefício tal...)** É preciso pulso firme e sabedoria dos nossos dirigentes, caso contrário, tudo o que foi conquistado ao longo dos anos vão para o ralo, como cesta básica, estimativa de gorjetas, enfim.

Só para lembrar, segundo matéria de capa do Jor-

nal de Campinas Correio Popular, de meados desse ano aproximadamente 300 empresas fecharam suas portas, tanto em Campinas, quanto na região Metropolitana. Evidentemente que isso prejudicou as negociações, como garantir aumento de salário se no momento o mercado estava reagindo com demissões??? E mais? Pelo INPC (que regulamenta o nosso aumento) o índice foi de 1.5% ou seja, tudo contrário aos trabalhadores. Foi ai que surgiu o sangue frio e a habilidade do nosso Presidente para enfrentar a voracidade patronal. Depois de toda essa tempestade, conseguimos a aprovação de um aumento real e melhor, saímos dessa batalha muito mais fortalecidos. Mesmo com recessão e a crise aguda pela qual o Brasil atravessa, conseguimos que fos-



sem aprovadas pelos empresários do setor uma das maiores conquistas do momento. Consultas médicas e exames laboratoriais a todos os trabalhadores.



Elisângela Rocha dos Santos Soares, é recepcionista do APICE Motel é agora uma feliz associada do Sindicato.



Mais e mais trabalhadores procuram pelo Sindicato buscando a sindicalização. Faça como eles: José Jailton Ribeiro de Jesus - Gerente Spaguetti / José Gonçalves de Araújo -Garçom / Ronaldo "Montanha" Pereira da Silva -Garçom

Por isso os trabalhadores tem procurado o Sindicato para fazer sua carteirinha de associado e com isso fortalecer a nossa luta de Classe. Afinal fizemos e podemos mostrar!

Por determinação do presidente Orides Rodrigues de Sousa, todas as homologações feitas no Sindicato e ou nas subseções, são feitas por advogados trabalhistas. A recomendação é para que não haja a menor possibilidade de erros nos cálculos na hora de uma homologação.

"Ótimo! Porque o trabalhador fica tranquilo quanto a conferência dos cálculos e dos valores por ele recebidos. E a empresa também, uma vez que homologada a rescisão trabalhista dificilmente haverá possibilidade de reclamações na Justiça do Trabalho posteriormente. Nosso escritório nunca teve problema com os homologadores do Sindicato, isso, porque sempre agimos dentro da correção". **(Marluci Gardão, VILAC contabilidade).**



"O fato de as homologações serem feitas por advogados trabalhistas é de vital importância para a o sucesso das homologações. Tudo é muito bem observado pelo homologador. Em todas as homologações que participei, vi credibilidade por parte do Sindicato e o importante é que o trabalhador não sai lesado na hora da sua rescisão de trabalho". **(Leandro Tezolin - assistente administrativo).**



Para os funcionários é muito bom. Evita que aquele trabalhador por mais desconfiado que seja saiba que a homologação no Sindicato, perante um advogado trabalhista, só tem a acrescentar. Eu vejo que todos após os cálculos, o trabalhador fica mais tranquilo, seguro de que não está sendo lesado. "Se o escritório trabalhar certinho, tenho certeza que nada sairá errado". **(Ana Lucia Fernandes - Decisão Contabilidade)**



"O atendimento é muito bom. O advogado nunca nos deixou sem resposta e está preparado para a condução do seu exercício. Tudo isso é importante porque o trabalhador, na hora da sua homologação, ele se sente seguro de que não está sendo lesado. E para a empresa é muito bom porque sabe que esse colaborador não buscará na Justiça do Trabalho os direitos que julgar necessários. Isso é segurança para a empresa e para o trabalhador". **(Elisabete da Rocha Costa - Massatti)**



Conforme manchete estampada no Jornal Correio Popular (edição de 01/09/2017) com grande circulação em Campinas e Região Metropolitana dava conta que 300 empresas baixaram suas portas entre os anos 2016 / 2017. Mesmo assim conseguimos aumento real e avançar nas conquistas sociais



FAÇA COMO O CÉLIO ALMEIDA

Sou trabalhador hoteleiro e um assíduo frequentador do Espaço Andréia Moreira. "Todos os meses vou ao salão de beleza para cortar meu cabelo gratuito. O atendimento é ótimo, o pessoal é muito educado e prima pela excelência do serviço. Eu recomendo aos associados do Sindicato que aproveitem mais esse benefício". **(Célio Moraes de Almeida, garçom do Applebee's do Shopping Iguatemi)**



CORTE DE CABELO GRATUITO

Todo o trabalhador ou trabalhadora da categoria tem direito a um corte de cabelo gratuito por mês. É isso mesmo! Firmamos uma parceria com o Espaço Andreia Moreira que está localizado na Rua Jorge Figueiredo Corrêa, 1727 - Las Casas Mall - Chácara Primavera - atrás da CPFL. Se você tem a carteirinha ligue para agendar o seu horário: whatsapp 19 - 99658-4308. **FACEBOOK / SpacoAndreiaMoreira.**



SUBSEDES SINHOTEL

Cada vez mais perto do trabalhador

Se você é trabalhador ou trabalhadora da categoria e mora distante da sede central, agora não precisa se deslocar até Campinas para esclarecer qualquer tipo de dúvidas. O Sindicato conta atualmente com 12 subsedes espalhadas pela região metropolitana e também em Rio Claro. Logo abaixo as cidades, endereços e contatos de todas as regionais.



VINHEDO - Drº Leonardo Portella - Homologação, atendimento Jurídico nas áreas trabalhista e Cível. Atendimento às terças-feiras das 13:00 às 17:00 e as Quintas-feiras das 08:00 às 12:00. Rua Humberto Pescarini, 63 – sala 04. Telefone (19) – 99299-1790.



SUMARÉ - Rua Máximo Biondo, 482 – Centro - Sumaré – SP - Próximo a Unimed
Telefone: Telefone (19) – 3903-3387
atendimento com Drª Jussara Biondo.



VALINHOS - Rua São Paulo, 369 – sala 101- Vila Santana. Fone (19) – 3849-7242. As segundas-feiras das 13:30 às 16:00 horas atendimento com Drº Gustavo Figueiredo. As terças-feiras das 9:30 às 12:00 horas com Drª Cláudia Veiga.



JAGUARIUNA - Segunda-feira das 08:30 às 11:00 e às sextas-feiras das 13:30 às 15:30 com Drº Pedro Cosmo Alves. Rua Amapá, 63, sala 24 - Próximo ao Hotel Pousada. Telefone (19) – 3867-4501.



ITU - Segunda-feira das 13:30 às 16:30 horas atendimento com Drº Silvio Carlos. As quartas-feiras das 09:00 às 12:00 horas com Drª Cláudia Veiga e às sextas-feiras das 13:30 às 16:30 horas Cláudia Borges. Rua Capitão Sílvio Flening, 374. Telefone: 4013-2956. Próximo ao Colégio Etapa.



INDAIATUBA - As terças-feiras das 13:30 horas até 15:30 horas. As quintas-feiras das 08:00 às 10:30 horas. Atendimento com Drº Elber Rizzoli. Rua Oswaldo Cruz, 69 – próximo ao Indaiatuba Clube. Telefone (19) – 3825-0755.



ITATIBA - Atendimento com Dr. Luciano Carrer às quintas-feiras das 08:30 às 12:30 horas na rua Benjamin Constant, 198 – Centro.

PAULÍNIA - Rua 09 de Julho, 370 – ao lado do Cemitério. Telefone (19) – 4118-0859. Atendimento às terças e quintas-feiras das 09:00 às 15:45 com Drº Luciano / Drª Fabiana Carrer.



LOUVEIRA - Atendimento com Drª Patrícia Cordeiro às segundas-feiras das 09:30 às 12:00 e as quartas-feiras das 13:30 às 16:30 horas. Rua Armando Steck, 431 sala 01 - centro. Telefone 98781-2468.



RIO CLARO - Rua 03 – 1788 – centro. Telefone (19) – 3532-4701. Atendimento com Drª Sandra Santos. Somente com hora marcada.



Dr. Luciano

Dr. Pedro Cosmo

EM NOVO ENDEREÇO - MOGI MIRIM

Avenida da Saúde - 42 - Bairro – Saúde - Mogi Mirim – SP
e-mail.: gerencia@carreradvogados.com.br: Também há o whatsapp: (19) 98106-8234

HORTOLÂNDIA

- Drª PAULA ELIAS ALVES E Drº WILLIAM RIBEIRO DA SILVA
Avenida Olívio Franceschini, nº 1946, Sala 203 - Remanso Campineiro, Hortolândia/SP, próximo a prefeitura municipal
Telefone - Telefone: (19) - 4112-0076
Atendimento: Segundas e quartas-feiras: das 09:00 às 11:30 das 13:30 às 16:30 horas.



A importância do Jurídico do Sindicato

Muitos trabalhadores ainda por quê devemos procurar os advogados do Sindicato? Quais são as vantagens que a gente tem?

Podemos contratar qualquer outro advogado que a gente conheça? Respondemos estes questionamentos da seguinte forma: qualquer trabal-

hador ou trabalhadora pode escolher o advogado que quiser, porém são diversos os motivos pelos quais se deve dar preferência aos advogados do Sindicato.

Detalhes os advogados do Sindicato conhecem melhor do que qualquer um os problemas e as deman-

das da categoria que lhes cabem. Eles, além de conhecer as leis trabalhistas, em particular a CLT, conhecem também a nossa a Convenção Coletiva de Trabalho que é uma norma coletiva específica e aplicada à nossa categoria. Além disso, conhecem os problemas que todo o dia

chegam ao Sindicato em relação ao setor hoteleiro, que direitos e normas elas não cumprem, que valores elas não pagam e como isso pode ser recuperado na Justiça do Trabalho.

Portanto, veja a abaixo a relação dos advogados que estão a sua disposição na sede do Sindicato.



Drª Elisabete Martins
Segunda – feira
Das 08:00 às 12:00 horas



Drª Cláudia Borges
Segunda-feira
Das 13:00 às 17:00 horas



Drº Elber Rizzioli
Quarta-feira
Das 13:00 às 17:00 horas



Mary Kunihiro
Quarta-feira
Das 08:00 às 12:00 horas



Drª Eliane Kochi
Terça e quinta-feira
Das 08:00 às 12:00 horas



Drª Magali Portela
Terça e quinta-feira
Das 13:00 às 17:00 horas



Drª Cláudia Veiga
Sexta-feira
Das 08:00 às 12:00 e das
13:00 às 17:00 horas



Drº Luis Brissola
PLANTÃO DIÁRIO
DAS 12:00 ÀS 13:00 HORAS

Por determinação do presidente Orides Rodrigues de Sousa as homologações acontecidas na sede central ou nas subseções do Sindicato serão feitas por advogados trabalhistas. Aqui na sede são três homologadores, sendo um fixo e dois no plantão...



Drº Luis Antonio Brissola



Drº Leonardo Portela



Drº Rogério Domingos

Drº Luis Antonio Brissola é o homologador fixo de segunda às sextas-feiras das 08:00 às 11:00 e das 13:00 às 17:30 horas. Drº Leonardo Portela atende às segundas – feiras das 08:00 às 11:00 e das 13:00 às 17:00 e Drº Rogério Domingos está no plantão às quartas-feiras das 08:00 às 11:00 e das 13:00 às 17:00 e no mesmo horário nas quintas-feiras.